

چکیده

مقدمه: تعهد سازمانی و سبک‌های رهبری دو عامل مهم در ماندگاری کارکنان در محل خدمت خود هستند. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه تعهد سازمانی کارکنان با سبک رهبری مدیران در آزمایشگاه‌های تشخیص طبی صورت گرفت. **روش:** پژوهش حاضر از نوع توصیفی-تحلیلی بوده و جامعه پژوهش شامل تمامی کارکنان آزمایشگاه تشخیص طبی خصوصی استان مرکزی به تعداد ۵۶۸ نفر بود. در این پژوهش به کمک سه پرسشنامه اطلاعات جمعیت‌شناختی، سبک رهبری موقعیتی هرسی و بلانچارد و تعهد سازمانی آلن و مایر و با توزیع طبقه‌ای میان ۲۲۹ نفر، اطلاعات جمع‌آوری شده است. تحلیل اطلاعات با استفاده نرم افزار SPSS صورت گرفته است.

یافته‌ها: نتایج نشان داد که ۱۰۴ نفر (۴۴/۸ درصد) از مدیران از سبک رهبری دستوری پیروی می‌کنند. میانگین نمره تعهد سازمانی کارکنان برابر با $66/11 \pm 8/57$ بود که نشان می‌داد تعهد سازمانی آنها در سطح متوسط قرار گرفته است و بین میانگین نمره تعهد سازمانی در رده‌های مختلف سبک رهبری از نظر آماری ارتباط معنادار آماری وجود نداشت ($P\text{-value} > 0/05$). **نتیجه‌گیری:** بر اساس یافته‌های مطالعه، سبک غالب رهبری مدیران آزمایشگاه‌های تشخیص طبی خصوصی استان مرکزی، سبک آمرانه بود و میانگین تعهد سازمانی کارکنان نشان‌دهنده حد متوسط بود. همچنین سبک رهبری و تعهد سازمانی کارکنان، ارتباطی با یکدیگر نداشتند.

کلید واژه‌ها: سبک رهبری، تعهد سازمانی، آزمایشگاه تشخیص طبی خصوصی